

Mobilisés

collectivement
pour l'insertion
sociale

RAPPORT D'ACTIVITÉ
2024

FONDATION
GRoUPE
RATP

Sommaire

PAGE 3

Édito

PAGE 4

L'essentiel

PAGE 6

Un soutien global

PAGE 8

Faits et bilans
marquants

PAGE 10

Appel à projets
collaborateurs

PAGE 12

Quand les équipes
du groupe RATP
se mobilisent

PAGE 16

La mobilité durable,
une thématique
majeure

PAGE 22

Gouvernance

PAGE 23

Chiffres clés



Jean Castex

**Président-directeur général
du groupe RATP,
Président de la Fondation
Groupe RATP**



L'insertion sociale de publics urbains en situation de fragilité économique ou sociale constitue depuis deux ans le cap que j'ai donné à la politique de mécénat du Groupe, portée par la Fondation.

Ce rapport d'activité montre les principes d'action de la Fondation : accompagner les projets soutenus en mobilisant les ressources internes du Groupe – qu'elles soient financières, matérielles, immatérielles ou humaines – et agir au plus près des besoins du terrain.

En 2024, les deux programmes opérationnels de la Fondation ont permis de soutenir des projets à forte utilité sociale. 24 projets pluriannuels ont bénéficié d'un accompagnement dans la durée, tandis que 22 nouveaux partenariats ont été initiés, témoignant de notre volonté d'allier continuité et innovation.

Les projets soutenus sont variés, mais tous partagent un lien avec les activités du Groupe, notamment autour de la mobilité durable. Nous avons développé des collaborations avec nos parties prenantes, en France comme à l'international – par exemple, en Seine-Saint-Denis ou au Caire –, afin d'accroître l'impact de nos actions.

Vous découvrirez également dans ce rapport plusieurs exemples concrets de résultats obtenus en 2024 et d'impact social des projets, qui ont permis à de nombreux bénéficiaires de progresser dans leur parcours d'insertion.

Cette dynamique repose sur une mobilisation collective à laquelle contribue la Fondation, avec les équipes du groupe RATP aux côtés des associations, des fondations partenaires et des acteurs publics. Ensemble, nous agissons pour répondre plus efficacement aux défis auxquels sont confrontés les bénéficiaires.

EN 2024

1,2 M€

de soutien à des initiatives
d'intérêt général

873 K€

de subventions de projets

50 K€

de don à la Croix-Rouge
pour les victimes du cyclone
Chido, à Mayotte

262 K€

de soutien valorisé
par le relais en affichage

49

projets soutenus



24

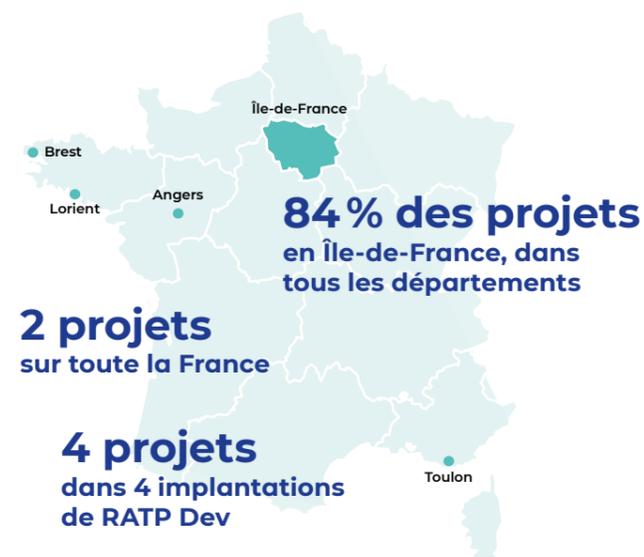
projets pluriannuels

22

nouveaux partenaires

86 138

bénéficiaires directs

Des projets ancrés
dans les territoires du Groupe :2 projets
à l'international

Nous agissons en faveur de l'insertion sociale

Depuis 30 ans, la Fondation agit dans le cadre de la politique RSE du groupe RATP. Celle-ci vise notamment à contribuer à la vitalité économique et à la solidarité dans les territoires où le Groupe et ses filiales sont présents. Nous soutenons donc des projets qui se déploient sur ces territoires et présentent un lien avec les activités et les savoir-faire du Groupe.



NOTRE MISSION

Nous agissons en faveur de l'insertion sociale de publics urbains en situation de fragilité économique ou sociale. Les bénéficiaires des projets que nous soutenons sont notamment issus des quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV) et/ou d'établissements classés en réseaux d'éducation prioritaire (REP/REP+). Nous portons une attention particulière à trois publics qui présentent de fortes inégalités en termes d'insertion sociale : les jeunes de 15 à 25 ans, les femmes et les seniors d'âge actif sans emploi.



NOS PROGRAMMES



Faciliter l'insertion professionnelle

Nous accompagnons des initiatives qui s'adressent aux personnes les plus éloignées du marché du travail afin de faciliter leur (ré)insertion dans la vie professionnelle. Les projets que nous soutenons répondent à différents besoins : se familiariser avec le monde professionnel, acquérir des compétences, dépasser les barrières de genre, se préparer à l'embauche... Nous soutenons également des projets qui aident des jeunes en situation de fragilité économique ou sociale à trouver leur voie professionnelle dès la période du choix d'orientation. Nous finançons des bourses et des dispositifs d'accompagnement pour des étudiants et nous encourageons ou organisons des actions de mentorat.

Favoriser l'égalité d'accès aux ressources et aux opportunités de la ville

S'insérer dans la société et dans la ville s'apparente pour certaines personnes à un chemin bordé d'obstacles financiers, linguistiques, culturels, sociaux ou encore géographiques. C'est pourquoi nous soutenons des initiatives qui permettent à des personnes en situation de fragilité économique ou sociale d'accéder aux ressources et aux opportunités de la ville – son univers culturel, son patrimoine historique, ses activités et ses services – tout en encourageant la mobilité durable comme moyen d'y accéder.

Apporter un soutien global

L'engagement de la Fondation se concentre sur des projets pour lesquels le groupe RATP est en mesure d'apporter de multiples ressources utiles. Au-delà du soutien financier, cette contribution en nature, qui peut prendre différentes formes, s'appuie sur un dialogue régulier et en proximité avec les structures soutenues afin d'apporter une réponse sur mesure à leurs besoins.



ENGAGEMENT DES COLLABORATEURS

Afin d'offrir à chaque collaborateur du groupe RATP la possibilité de soutenir les projets et de s'impliquer personnellement, la Fondation propose des modalités diversifiées. Chacun peut contribuer au financement d'un projet (arrondi sur salaire) ou au fonctionnement de la Fondation (comité de sélection des projets), s'engager bénévolement ou apporter son expertise au bénéfice d'un projet, ou encore réaliser des missions de mentorat/tutorat auprès d'un bénéficiaire d'une structure soutenue par la Fondation.

CHIFFRES CLÉS 2024

50 COLLABORATEURS du groupe RATP se sont engagés dans du mentorat/tutorat/apport d'expertise.

80 773 € donnés par les collaborateurs, via l'arrondi sur salaire, depuis 2019.



LIENS AVEC LES ÉQUIPES

Les équipes du groupe RATP accueillent des bénéficiaires des projets soutenus par la Fondation au sein de leurs sites (ateliers de maintenance, centres bus, siège social, etc.) et participent à des temps d'échange pour leur permettre de découvrir des métiers et le monde de l'entreprise.

CHIFFRE CLÉ 2024

16 VISITES APPRENANTES ET RENCONTRES ont été organisées avec des équipes du groupe RATP.



DONS EN NATURE

La Fondation joue le rôle de relais des entités du Groupe pour effectuer des dons matériels utiles aux projets soutenus et à leurs bénéficiaires.

CHIFFRE CLÉ 2024

1 620 RATIONS ALIMENTAIRES, issues du Plan de Prévention des Risques d'Inondation et déstockées par les équipes de la RATP, ont été données aux Restos du Cœur de Paris et à Emmaüs Solidarité.



IMPLICATION DES VOYAGEURS

La Fondation peut soutenir des projets via un relais en affichage pour toucher des bénéficiaires potentiels ou de futurs bénévoles parmi les voyageurs. En 2024, elle innove en lançant un appel à projets, en lien avec RATP Travel Retail, pour accueillir gratuitement un service d'intérêt général dans un local au cœur de la gare de Châtelet-Les Halles.

CHIFFRE CLÉ 2024

16 CAMPAGNES D'AFFICHAGE ont été déployées au sein des réseaux du Groupe, dont 3 en partenariat avec Mediatransports sur le réseau d'affichage numérique en Île-de-France.

Focus sur 2 partenariats

JobIRL

L'association propose du e-mentorat à des lycéens et des étudiants pour les aider à clarifier leur projet d'orientation, rechercher un stage ou une alternance, ou encore candidater sur Parcoursup.



JOB IRL



Angers Mob Services

→ **Soutien financier** de la Fondation : 50 K€ sur 2 ans.

→ **Soutien extra-financier** en lien avec diverses entités du groupe RATP.

↳ Engagement de 7 ambassadeurs métiers du groupe RATP, dont 4 mentors.

↳ Visite de l'atelier de maintenance de Saint-Ouen par 24 élèves de terminale professionnelle Transport et logistique, accompagnés par l'association.

↳ Organisation d'un job dating à la Maison de la RATP réunissant 18 entreprises et 105 jeunes bénéficiaires à la recherche de leur alternance.

↳ Relais en affichage dans le réseau métro/RER en Île-de-France, en direction de bénéficiaires.

Komo Konate

Mentorée, étudiante en DUT Génie électrique et informatique industrielle

«Charlotte m'apporte énormément de soutien et de motivation. Elle est très à l'écoute et toujours présente quand j'en ai besoin. Ses conseils pour l'amélioration de mon CV et de ma lettre de motivation ont été d'une grande aide et ont vraiment fait la différence pour moi.»

Charlotte Jeannin

Mentor, cheffe de projets des systèmes d'information à la RATP

«Ce qui me plaît particulièrement dans mon expérience de mentor, c'est d'accompagner un jeune vers le métier qu'il a choisi, alors qu'il n'a que peu d'assistance dans son entourage proche, en lui donnant une idée plus concrète de mon travail d'ingénieure en informatique.»

Angers Mob Services

L'association a créé un service de location à tarif solidaire de vélos électriques pour des personnes en recherche d'emploi résidant dans l'agglomération d'Angers. Le projet inclut la formation de personnes en insertion recrutées pour électrifier d'anciens vélos.

→ **Soutien financier** de la Fondation : 60 K€ sur 3 ans.

→ **Soutien extra-financier** en lien avec la filiale RATP Dev Angers.

↳ Participation commune de l'association et RATP Dev à la Foire d'Angers et à l'opération « Cap ou pas cap » (15 jours sans voiture), organisée par Angers Loire Métropole.

↳ Don de tenues professionnelles pour le travail en atelier des salariés de l'association.

↳ Relais en affichage dans les bus et les tramways du réseau Irigo pour faire connaître le service auprès de bénéficiaires potentiels.

20 salariés

en insertion d'AMS ont participé à l'électrification de vélos en 2024



Les faits marquants de l'année



6 ET 7 FÉVRIER Collecte de vêtements

217 kg de vêtements ont été collectés par la Fondation auprès de collaborateurs travaillant à la Maison de la RATP. Ces dons ont bénéficié à 2 associations soutenues par la Fondation : La Cravate Solidaire, pour des personnes en insertion professionnelle, et Les Restos du Cœur de Paris, pour des hommes en situation de précarité.



7 NOVEMBRE Congrès des transports publics

À l'invitation des organisateurs, Raphaël René-Bazin, notre secrétaire général, a présenté l'engagement de la Fondation à l'occasion du **Congrès international des transports de Singapour (SITCE)**. La veille, il avait participé à une table ronde sur le thème de l'inclusion des publics vulnérables, une préoccupation centrale des acteurs du transport public.



29 MARS Webinaire mentorat

La Fondation a organisé un webinaire pour inciter des **collaborateurs du groupe RATP** à devenir mentors au profit de 6 associations qui ont présenté leurs projets. Parmi la centaine de participants, 11 se sont engagés comme mentors.



8 NOVEMBRE Cohabitation vélo/bus

Dans le cadre de leur apprentissage du vélo, une dizaine de bénéficiaires de l'**association cyclAvenir** ont été sensibilisées à la cohabitation entre bus et vélo en milieu urbain. L'atelier a été assuré par des collaborateurs du centre de formation des conducteurs de bus de la RATP.



12 OCTOBRE Inauguration du Campus Sport dans la Ville

Jean Castex, président de la Fondation Groupe RATP, a participé à l'inauguration du **premier Campus francilien** de l'association Sport dans la Ville, situé à Pantin. Au-delà de la dimension sportive, ce Campus sera un lieu d'éducation et d'insertion sociale et professionnelle.



19 NOVEMBRE Premier Afterwork

Laïcité et neutralité en entreprise, tel était le thème développé par Frédéric Potier, délégué général à l'éthique et à la conformité du groupe RATP, lors de notre premier Afterwork. L'événement a réuni des représentants de plus d'une vingtaine d'associations et de structures d'intérêt général soutenues par la Fondation et concernées par ces questions.

Les bilans marquants de l'année

Chaque projet fait l'objet d'un bilan à la fin du partenariat avec la Fondation. Les bilans de 2024 ont révélé un impact social très positif pour plusieurs projets.



80 % des adolescentes ayant participé au programme d'initiation au numérique **Jump in Tech**, soutenu par la Fondation à Paris et dans le Val-de-Marne, intègrent ce secteur dans leur projet d'orientation.



Grâce au financement d'un nouveau vélo-cargo et à la communication sur le service, environ **450 personnes – isolées ou à mobilité réduite –** ont bénéficié du transport à la demande proposé par **Brest à pied et à vélo**. C'est **trois fois plus** que l'objectif visé.



Parmi les **573 femmes en situation de précarité** qui ont appris à faire du vélo avec **cyclAvenir** en 2023-2024, **60 % disent être plus à l'aise et se déplacer davantage en ville**. L'implantation temporaire de l'association au sein de la Centrale des mobilités créée par RATP Solutions Ville, au centre de Paris, à proximité du parvis de l'Hôtel de Ville et des quais de la Seine, a beaucoup facilité l'action de l'association.



Plus de 9 000 consultations juridiques gratuites ont été assurées par les bénévoles de **Barreau de Paris Solidarité**, soit **1 000 de plus qu'en 2023**. À destination de personnes en situation de précarité, cette aide juridique est organisée dans un bus itinérant, réaménagé avec le soutien de la Fondation.



85 % des jeunes filles de quartiers prioritaires (QPV) qui ont suivi le programme L dans la Ville, proposé par l'association **Sport dans la Ville**, sont par la suite en emploi ou en formation. C'est **11 points de plus** que le taux moyen en QPV.

Engagés dans la mesure d'impact

En 2024, la Fondation a décidé de s'impliquer dans trois démarches dédiées à l'impact social des projets d'intérêt général. Aux côtés d'autres fondations, **nous contribuons à une étude menée par Break Poverty** visant à identifier des solutions concrètes qui changent vraiment la donne dans la voie professionnelle. Avec l'aide du cabinet d'études Koreis, dans le cadre d'un groupe de travail regroupant plusieurs fondations, **nous participons à la formalisation d'un référentiel commun sur la mesure de l'impact social**. Enfin, **nous finançons une étude d'impact du projet de l'association Polaris 14**, qui propose à ses bénéficiaires un parcours d'accompagnement socioprofessionnel durant la période d'instruction de la demande d'asile et dont les premiers résultats seront connus mi-2025.

Appel à projets collaborateurs

La Fondation a organisé la troisième édition de son appel à projets annuel en direction des collaborateurs du groupe RATP qui sont engagés bénévolement dans des associations d'intérêt général.



Les principes clés

- Les projets correspondent aux programmes de mécénat de la Fondation.
- Ils sont en lien avec les activités et les territoires d'implantation du groupe RATP.
- Le collaborateur s'engage à parrainer le projet.
- La Fondation apporte un soutien global, mobilisant les ressources du Groupe.



Wilfried Attyé

Cadre de maintenance, RATP Infrastructures, bénévole de l'association Comme les autres, qui propose un accompagnement social en faveur de l'autonomie et de la mobilité de personnes devenues handicapées moteur à la suite d'un accident

« J'ai souhaité parrainer ce projet qui vise à ce que les personnes accompagnées puissent rebondir, reprendre confiance, goût à la vie et s'épanouir. Dans le cadre du partenariat avec la Fondation, mon action consiste à susciter des rencontres et des échanges utiles entre l'association dont je suis bénévole et les équipes de mon entreprise, en particulier celles chargées des missions autour du handicap et de l'accessibilité. »

26 projets candidats issus de 12 entités du Groupe



11 projets soutenus devant le jury

9 lauréats* : Animath, CIDFF, Comme les autres, Douar Nevez, Emmaüs Solidarité, La Cravate solidaire, L'île aux langues, Trisomie 21 et 60 000 rebonds

114 000 € de dotation



- Remise des prix présidée par Jean Castex, président de la Fondation Groupe RATP.

* Descriptif des projets en pages 20-21.

QUELQUES RETOURS SUR L'ÉDITION 2023

Les lauréats de l'appel à projets organisé en 2023 ont mis à profit l'accompagnement de la Fondation Groupe RATP pour déployer, en 2024, leurs initiatives auprès de divers publics fragilisés.



Plus de 900 lycéens franciliens en seconde professionnelle ont suivi le programme proposé par **Trouve ta voix** pour améliorer leur expression orale. 87 % des enseignants ont constaté une progression de leurs élèves à l'oral. Cette compétence aidera les jeunes dans leur future orientation professionnelle.



- Des portraits de jeunes du quartier, au parcours professionnel inspirant, ont été présentés sur les grilles d'un square du 18^e arrondissement, dont celui de Mohamed Vakanda, machiniste au centre bus de Belliard et parrain du projet de Home Sweet Mômes.



Plus de 100 collégiens issus d'établissements d'éducation prioritaire du 18^e arrondissement de Paris ont accédé, grâce à **Home Sweet Mômes**, à des stages d'observation en entreprise.



150 jeunes ont été mentorés via **Parrains Par Mille**, dont 5 par des collaborateurs du groupe RATP. 120 voyageurs se sont proposés comme mentors à la suite d'un relais en affichage dans le réseau exploité par la RATP.



65 % des femmes de plus de 55 ans à la recherche d'emploi, qui ont bénéficié de l'accompagnement individuel proposé par **La Cravate solidaire** pour préparer un entretien d'embauche, ont trouvé une issue positive dans les 3 mois.



Près de 1 200 personnes déficientes visuelles ont téléchargé l'application conçue, avec l'aide de la Fondation, par **l'Association Nationale des Maîtres de Chiens Guides**. Cet outil permet notamment de signaler les refus d'accès dans les lieux ouverts au public. Les 246 cas signalés en 2024 ont abouti à une médiation, une formation ou une sensibilisation du lieu concerné.



60 % des jeunes demandeurs d'emploi, formés à pitcher leur projet professionnel par la **Ligue des Jeunes Talents** et mis en relation avec des entreprises, ont trouvé un emploi, un stage ou une alternance.

Quand les équipes du groupe RATP se mobilisent

Une partie du soutien extra-financier de la Fondation repose sur la mise en place de liens entre les équipes du groupe RATP, les porteurs de projets et les bénéficiaires. Tandis que des collaborateurs apportent leur expertise dans les projets, d'autres partagent collectivement des temps d'échange avec les bénéficiaires afin de les sensibiliser au monde de l'entreprise et partager ses codes.

La Fondation organise ces contributions à l'issue d'échanges avec les porteurs de projets pour construire des parcours utiles aux bénéficiaires, en lien avec les équipes, du fait de leur proximité géographique et/ou de l'adéquation avec leurs savoir-faire.



16 projets ont bénéficié de contributions collectives des équipes du Groupe



FOCUS Découvrir des métiers

L'École de la transition écologique (ETRE) Paris forme aux énergies renouvelables des jeunes qui ne sont ni en études, ni en emploi, ni en formation. Pour apporter aux bénéficiaires une vision concrète des métiers qu'ils apprennent, la Fondation a organisé des visites et des rencontres avec des équipes techniques de la RATP : celles qui gèrent l'énergie et celles du projet de transition énergétique d'un centre bus.

Donner un horizon professionnel à des jeunes de la rue

Dans le cadre d'un projet multipartenarial, réunissant l'Agence française de développement, la Sawiris Foundation et des entreprises égyptiennes, le **Samusocial International Égypte** accompagne 120 jeunes en grande exclusion vers leur insertion professionnelle, via l'acquisition d'un niveau éducatif et de compétences de vie essentiels. L'aide financière de la Fondation se conjugue à un accompagnement de proximité apporté par RATP Dev Mobility Cairo : mentorat par des collaborateurs, don de fournitures, visites de lignes et du site de maintenance, et accueil de stagiaires.



Aurélien Clédière

Responsable de la stratégie et du développement de RATP Dev Mobility Cairo

« Le projet a suscité un réel engouement qui a été démontré par la forte mobilisation des salariés lors des réunions d'information sur le mentorat. In fine, 75 personnes y ont participé et un tiers se sont portées volontaires pour devenir mentors. C'est une source de motivation et de fierté pour nos collaborateurs! »



25 mentors parmi les collaborateurs de RATP Dev Mobility Cairo.



Docteur Youssef Naguib

Directeur des opérations du Samusocial International Égypte

« Les retours des jeunes filles et garçons sont très positifs. Durant les visites qu'ils ont effectuées, ils ont découvert les différents systèmes pour le contrôle central du réseau, la sécurité et le *ticketing*. Chaque jeune a pu pratiquer la conduite des trains à travers la simulateur de conduite. L'accompagnement des mentors avec les groupes a donné du poids durant ces visites. »

Conjuguer prise en charge des addictions et réinsertion professionnelle

Porteuse du dispositif Tapaj, à Lorient et dans tout le Morbihan, l'association **Douar Nevez** a mis en place un accompagnement global pour des jeunes en situation d'addiction. Ce dispositif s'appuie sur des missions de travail payées à la journée dans l'objectif d'aider de manière progressive à la réinsertion sociale et professionnelle.

3 sessions d'information métiers ont été organisées pour les jeunes par des collaborateurs de RATP Dev Lorient Agglomération.



- **Les chantiers d'entretien des abris de bus** du réseau de l'agglomération de Lorient favorisent la réappropriation de l'espace public par les jeunes bénéficiaires.



Carlos de Sagazan

Directeur des ressources humaines de RATP Dev Lorient Agglomération

« En conjuguant l'engagement de RATP Dev à mettre en œuvre des heures d'insertion sociale et mon engagement personnel avec l'association, nous avons lancé des premiers chantiers avec Douar Nevez, dans un contexte de confiance grandissante. Ensuite, pour contribuer à soutenir l'association, nous lui avons suggéré de candidater à l'appel à projets collaborateurs de la Fondation. »



Laurent Pommereuil

Directeur adjoint de Douar Nevez

« Je tiens à souligner que les professionnels du groupe RATP que j'ai rencontrés ont fait preuve d'une grande écoute et d'une mobilisation sans faille autour du projet, et ce, au bénéfice des jeunes suivis. Cet engagement humain a permis d'instaurer un dialogue convergent et de créer un espace de partenariat dont les perspectives ne cessent de s'enrichir. »

Conseiller des étudiants à l'heure de leurs choix professionnels

L'École urbaine de Sciences Po est l'un des partenaires du dispositif Trajets d'Avenir, porté par la Fondation, qui octroie à des étudiants en situation de fragilité économique ou sociale un complément de bourse d'études et un mentorat par un collaborateur du groupe RATP. Ce dernier dure en général un an et se prolonge souvent pendant la période d'intégration sur le marché du travail.



Céline Mazières

Directrice stratégie, marketing et communication de RATP Solutions Ville, administratrice de la Fondation

« RATP Solutions Ville considère l'urbanisme comme un tout, une composante essentielle de la vie de la cité. Nos collaborateurs apportent une vision concrète aux étudiants de l'École urbaine sur une large partie du spectre de leur master : aménagement urbain, promotion immobilière, construction bas carbone, gestion bâtiminaire, logement social, transition écologique et, bien sûr, mobilité urbaine. »



Ilaria Milazzo

Directrice de l'École urbaine de Sciences Po

« Le dispositif Trajets d'Avenir intervient dans une étape cruciale de la scolarité de nos étudiants, à l'orée de leur orientation professionnelle. Le mentorat réalisé par des collaborateurs d'un acteur majeur et innovant des territoires contribue à donner envie aux étudiants de participer à la construction de la ville de demain. »

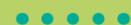
5 étudiants sélectionnés à l'issue du jury de 2024.



La mobilité durable, une thématique majeure

La Fondation apporte son soutien à des projets en lien avec les activités et les savoir-faire du groupe RATP. Il lui est donc naturel de soutenir des initiatives en faveur de la mobilité durable, qu'il s'agisse d'encourager l'usage des transports en commun pour des projets permettant de bénéficier d'opportunités de la ville (**Opéra-Comique, musée du Louvre**), d'inciter à l'apprentissage et à l'usage du vélo en ville afin de favoriser l'insertion sociale (**cyclAvenir, Ohcyclo**) ou encore de faciliter l'insertion professionnelle autour des métiers du cycle qui sont en plein essor (**Angers Mob Services, Les Roues Libres, École des métiers du vélo du Grand Paris, Carton Plein**).

110 K€
de subventions en 2024 à des projets liés à la mobilité à vélo



FOCUS Un partenariat inédit avec la Seine-Saint-Denis

La Fondation Groupe RATP a noué un partenariat avec le département de la Seine-Saint-Denis dans le cadre de la 6^e édition de **L'Appel à Agir In Seine-Saint-Denis**. Cette démarche du département soutient des associations du territoire qui agissent dans les domaines de la solidarité, la transition écologique et l'engagement citoyen. Ce partenariat s'est concrétisé par un soutien commun du département et de la Fondation apporté aux 7 projets lauréats sur la thématique des mobilités actives (marche ou vélo).



Une logistique urbaine décarbonée en Île-de-France

Dans le cadre du dispositif national Ateliers et Chantiers d'Insertion, l'association **Carton Plein** accompagne et forme des personnes précaires (sans emploi, en situation d'exclusion...) à la cyclo-logistique : collecte et réemploi de cartons, livraison à vélo. Après avoir soutenu le démarrage du projet, la Fondation a renouvelé son soutien biennuel en 2024 pour pérenniser l'activité à Paris et accompagner l'essaimage à Pantin (93) et Nanterre (92). Via ce partenariat, l'association a pu rencontrer 4 filiales du groupe RATP concernées par la logistique du carton.



Odile Rosset
Directrice de Carton Plein

« L'activité de cyclo-logistique urbaine est un bon support d'insertion, car la pratique professionnelle du vélo en ville, accessible au plus grand nombre, développe des compétences qui ouvrent à de multiples opportunités. Nos collègues en mission à vélo ont souvent des retours valorisants qui aident aussi à la reprise de confiance en soi. Le soutien de la Fondation nous permet, au-delà du mécénat, d'envisager des synergies avec les entités du groupe RATP, que ce soit sur le sujet de l'emploi ou pour développer notre activité commerciale. »

34 personnes formées
à la cyclo-logistique en 2024.



Ouvrir des perspectives professionnelles dans la filière du vélo

Le projet porté par **Les Roues Libres** et Études et chantiers s'adresse à des femmes éloignées de l'emploi en leur proposant des modules d'apprentissage du vélo, d'initiation à la mécanique vélo et de renforcement de la confiance en soi, combinés avec la découverte de la filière professionnelle du vélo. La Fondation a renouvelé son accompagnement, dans le cadre d'un appel à projets spécifique avec le département de la Seine-Saint-Denis.

4 formations ont pu être réalisées dans des salles mises à disposition gracieusement au Business Center de la Maison de la RATP.



3 QUESTIONS À

Fatima

Bénéficiaire du programme

— Qu'avez-vous le plus apprécié dans le programme ?

La diversité des ateliers proposés. En plus d'apprendre le vélo en ville, on a travaillé la confiance en soi, abordé des sujets comme les stéréotypes de genre et les violences, et découvert la mécanique. Apprendre à réparer un vélo, c'est non seulement utile, mais aussi valorisant, car on apprend à être autonome. J'ai aussi découvert qu'il y avait beaucoup de métiers dans le vélo ; je ne m'y attendais pas.

— Comment avez-vous vécu cette expérience ?

Ayant traversé une période personnelle compliquée, ce programme a été une bulle d'oxygène. Il m'a permis de reprendre confiance en moi, de rencontrer des personnes inspirantes avec leurs propres parcours et difficultés, et de sentir que je n'étais pas seule. On a créé un esprit de groupe, où l'on se soutenait et s'encourageait.

— Où en êtes-vous aujourd'hui ?

Je suis en train de me former chez Solicycle pour pouvoir ensuite initier à mon tour d'autres personnes à la mobilité à vélo.

Professionaliser la filière cyclo-logistique en Seine-Saint-Denis

L'École des métiers du vélo du Grand Paris rassemble plusieurs acteurs avec pour objectif de créer en Seine-Saint-Denis un pôle regroupant un entrepôt proposant une activité de cyclo-logistique du dernier kilomètre et, surtout, un lieu de formation immersive au métier de cyclo-logisticien. La Fondation a contribué au financement de l'étude de faisabilité du projet. Les formations seront accessibles aux habitants de Paris et de Seine-Saint-Denis, éloignés de l'emploi.

- **Atelier Solicycle**, d'Études et Chantiers, l'une des associations contributrices au projet du futur entrepôt-école.



Amélie Toussaint

Cheffe de projet à l'École des métiers du vélo du Grand Paris

« Notre projet d'entrepôt-école est né d'un triple constat. Tout d'abord, le métier de cyclo-logisticien est aujourd'hui dévalorisé et précarisant lorsqu'il s'effectue dans le cadre des plateformes de livraison de repas, alors qu'il nécessite de nombreuses compétences solides. De plus, il n'existe pas de formation inclusive à ce métier, c'est-à-dire avec une approche pédagogique qui prend en compte la diversité des profils des apprenants. Enfin, délivrer une formation en situation réelle de travail facilite l'accès à un emploi. »

50 % des personnes apprenantes seront des femmes.



En 2024, la Fondation Groupe RATP a soutenu

→ 360 degrés sud

Ateliers d'apprentissage du vélo et de l'autoréparation pour les publics scolaires et du champ social de Clichy, Montfermeil, Livry-Gargan et Gagny.

SEINE-SAINT-DENIS

→ 60 000 rebonds*

Accompagnement vers un rebond professionnel dédié aux entrepreneurs ayant perdu leur entreprise à la suite d'une liquidation judiciaire.

ÎLE-DE-FRANCE

→ Adie

Accompagnement d'entrepreneurs en situation de fragilité économique.

BREST, ANGERS, TOULON

→ Angers Mob Services

Voir page 7.

ANGERS

→ Animath*

Sensibilisation de lycéennes en situation de fragilité économique ou sociale aux études scientifiques via des week-ends de découverte des mathématiques et de l'informatique, et de rencontres avec des professionnels.

ÎLE-DE-FRANCE

→ Antraide

Favoriser l'insertion socioprofessionnelle de personnes privées durablement d'emploi dans deux quartiers prioritaires à Antony.

ANTONY

→ Article 1

Ateliers d'accompagnement pour améliorer la réussite scolaire et l'insertion professionnelle de lycéens en bac pro et d'étudiants en BTS.

ÎLE-DE-FRANCE

→ Association de Jeunes pour le Développement à Bagnolet (AJDB)

Ateliers et animations mixant environnement et culture urbaine au profit des habitants du quartier des Malassis, à Bagnolet.

BAGNOLET

→ Atelier solidaire de Saint-Ouen

Tiers-lieu expérimental autour de la promotion de la mobilité à vélo, mettant à disposition des outils et des pièces nécessaires à la réparation de vélos.

SAINT-OUEN

→ Becomtech

Sensibilisation et initiation de jeunes filles de QPV aux métiers du numérique et de l'informatique.

ÎLE-DE-FRANCE

→ Camplus

Programme éducatif conçu par des jeunes pour les jeunes dans le but de favoriser l'égalité des chances de lycéens par des séjours immersifs et du mentorat personnalisé.

ÎLE-DE-FRANCE

→ Carton Plein

Voir page 17.

ÎLE-DE-FRANCE

→ Centre d'information sur les droits des femmes et des familles (CIDFF)*

Accompagnement individuel et collectif pour favoriser le retour à l'emploi de femmes victimes de violences.

PARIS

→ Centre Égalité Diversité et Inclusion ESSEC

Action en faveur de l'accès aux études supérieures et à l'insertion professionnelle de lycéens en situation de handicap.

ÎLE-DE-FRANCE

→ Comme les Autres*

Voir page 10.

ÎLE-DE-FRANCE

→ Douar Nevez

Voir page 14.

LORIENT

→ École des métiers du vélo du Grand Paris

Voir page 19.

SEINE-SAINT-DENIS

→ Emmaüs Solidarité*

Accélération de l'insertion sociale et professionnelle de personnes primo-arrivantes en France par un programme de formation intégrant le numérique, le français langue étrangère (FLE), la mobilité et le projet professionnel.

ÎLE-DE-FRANCE

→ Engrainage

Création d'une forêt comestible, d'un jardin potager et d'un espace de convivialité pour les habitants.

SEINE-SAINT-DENIS

→ ETRE Paris

Formation préqualifiante aux métiers liés aux énergies renouvelables pour des jeunes sans formation ou sans emploi.

PARIS

→ Études et chantiers

Ateliers mobiles en pieds d'immeubles pour encourager la mobilité durable par la pratique du vélo et l'autoréparation de cycles.

SEINE-SAINT-DENIS

→ Fondation Le Refuge

Programme d'accompagnement à l'insertion professionnelle de jeunes LGBTQ+, de 18 à 25 ans, pris en charge par Le Refuge afin de les conduire vers l'autonomie.

ÎLE-DE-FRANCE

→ Fondation Mines-Télécom

Mobilisation d'étudiantes des écoles de l'Institut Mines-Télécom pour sensibiliser des jeunes filles aux carrières dans l'ingénierie, avec l'aide de « marraines » ingénieures inspirantes.

FRANCE

→ Fusion Jeunesse

Accompagnement de jeunes en lycées professionnels, issus de QPV, dans des projets entrepreneuriaux dans l'intelligence artificielle, la robotique et le design environnemental.

ÎLE-DE-FRANCE

Trajets d'Avenir

Créé par la Fondation Groupe RATP, ce dispositif permet à des étudiants en situation de fragilité économique ou sociale de bénéficier financièrement d'un complément de bourse et d'un mentorat avec un collaborateur bénévole du groupe RATP.

Les établissements partenaires :

- CY Fondation Cergy Paris Université : accompagnement de 7 étudiants en master Génie civil, Informatique et ingénierie des systèmes complexes, et Transport mobilité réseau.
- Sciences Po, École urbaine : voir page 15.

→ Institut Break Poverty

Diagnostic territorial des besoins de la population sur une partie de la Métropole Toulon Provence Méditerranée.

TOULON

→ JobiRL

Voir page 7.

FRANCE

→ La Cravate Solidaire*

Accompagnement individuel de personnes en (ré)insertion professionnelle pour les aider à réussir leur entretien d'embauche à travers un coaching en image, le don d'une tenue et un coaching RH.

ÎLE-DE-FRANCE

→ Le plus petit cirque du monde

Projet pédagogique qui met en lien 3 lycées avec des designers, architectes et artistes pour améliorer l'espace où les élèves étudient et pour travailler à la conception du futur « lycée de demain » de Bagneux.

ÎLE-DE-FRANCE

→ Les Rayons

Formation de salariés en insertion sur des métiers liés à la mobilité décarbonée et à l'économie circulaire, services à tarifs solidaires de réparation de vélos et de formation à l'autoréparation.

PLAINE-COMMUNE

→ Les Roues Libres

Voir page 18.

SEINE-SAINT-DENIS

→ L'île aux langues*

Ateliers d'apprentissage du français à visée professionnelle et accompagnement vers l'emploi pour des adultes en grande précarité.

PARIS

→ Musée du Louvre

Favoriser la venue au musée de personnes en situation de précarité économique et sociale, via notamment la levée des freins liés aux problématiques de transport et à la non-maîtrise de la langue française.

ÎLE-DE-FRANCE

→ Ohcyclo

Ateliers d'autoréparation de vélos et collectes de vélos usagés en pieds d'immeubles pour encourager les pratiques de mobilité douce.

SEINE-SAINT-DENIS

→ Opéra-Comique

Tournée de recrutement de la Maîtrise Populaire dans des écoles de réseaux d'éducation prioritaire, à proximité de stations de métro et de RER. Les jeunes intègrent ensuite le cursus d'enseignement artistique d'excellence et une classe de 6^e à horaires aménagés.

VAL-DE-MARNE

→ Passion Proximité Parcours

Découverte de métiers dans les collèges et lycées grâce à des rencontres sur le temps scolaire avec des professionnels bénévoles.

ÎLE-DE-FRANCE

→ Polaris 14

Parcours d'accompagnement socioprofessionnel durant la période d'instruction de la demande d'asile, destiné à accélérer l'insertion des personnes réfugiées.

PARIS

→ Samusocial International

Voir page 13.

LE CAIRE (ÉGYPTE)

→ Semer l'Avenir

Ateliers de formation aux métiers du cycle destinés à des jeunes éloignés de l'emploi.

VAL-D'OISE

→ Sizanani

Accompagnement de jeunes diplômés dans leur recherche de stage ou d'emploi par des ateliers de développement personnel, d'informatique, de finance, de simulation d'entretien et du mentorat.

JOHANNESBURG (AFRIQUE DU SUD)

→ Social Builder

Orientation et formation de femmes en recherche d'emploi dans les métiers d'avenir de l'industrie, de la construction durable et de la cybersécurité.

ÎLE-DE-FRANCE

→ Solidarités nouvelles face au chômage

Accompagnement personnalisé dans la durée et activités collectives favorisant l'insertion professionnelle de femmes en difficulté.

ÎLE-DE-FRANCE

→ Sport dans la Ville

Activités sportives, ateliers de formation et visites d'entreprises favorisant l'insertion professionnelle de jeunes filles issues de quartiers prioritaires. Création d'un campus dédié à l'insertion sociale et professionnelle par le sport à Pantin.

ÎLE-DE-FRANCE

→ Trisomie 21*

Aide à l'inclusion en entreprise de personnes ayant un trouble du développement intellectuel.

ÎLE-DE-FRANCE

→ Trouve Ta Voix

Programme de formation à la prise de parole, sur le temps scolaire, de lycéens de quartiers prioritaires, en filières professionnelles.

ÎLE-DE-FRANCE

→ VoisinMalin

Campagne de sensibilisation à la mobilité douce par du porte-à-porte dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville du 19^e arrondissement de Paris.

PARIS

* Partenariats issus de l'appel à projets collaborateurs.

Gouvernance

Le conseil d'administration au 4 juin 2025

Présidé par Jean Castex, le conseil d'administration est constitué de 15 membres, répartis en 3 collèges.

Collège des fondateurs

Jean Castex, Président-directeur général du groupe RATP, Président de la Fondation

Jean Agulhon, Directeur général adjoint, directeur des ressources humaines Groupe

Jimmy Brun, Porte-parole, directeur de la communication et directeur du marketing

Sophie Mazoué, Responsable RSE Groupe

Julie Auffret-Muller, Directrice des ressources humaines, RATP Smart Systems

Florence Yvan, Directrice des ressources humaines, RATP Dev

Céline Marquis, Directrice des ressources humaines, RATP Cap Île-de-France

Céline Mazières, Directrice stratégie, marketing et communication, RATP Solutions Ville



↑ Conseil d'administration du 4 juin 2025.

Collège des représentants élus du personnel

Jean-Marc Judith, Représentant élu au conseil d'administration de la RATP

Sébastien Melin, Représentant élu au conseil d'administration de la RATP

Collège des personnes qualifiées

Marc Couraud, Directeur de l'innovation, division services, de Microsoft France

Sabine Goueta, Présidente de Planet A Factory

Benjamin Marteau, Directeur de Pix

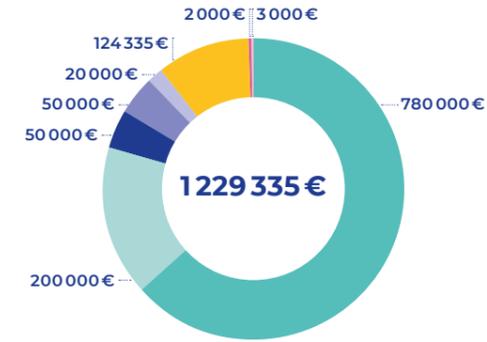
Jean-Marie Marx, Président de l'Afpa

Marie Trelu-Kane, Présidente-Fondatrice de l'association Unis-Cité

L'équipe de la Fondation

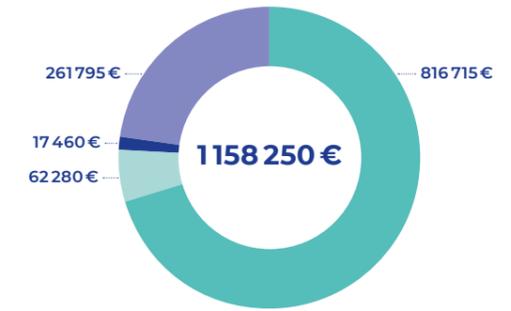
- **Raphaël René-Bazin**, Secrétaire général
- **Faëza Ben Hadj Azzouz**, Office manager
- **Maxime Chaumet**, Responsable de projets de mécénat, animateur du Comité de sélection des projets
- **Alix Decatoire**, Responsable de projets de mécénat, responsable Communication
- **Souad Ibnouzahir**, Responsable de projets de mécénat, responsable Administration et Finances
- **Marlène Wozniak**, Responsable de projets de mécénat, coordinatrice de l'engagement des collaborateurs

Ressources financières



- Dotation annuelle EPIC RATP
- Dotation annuelle RATP SMART SYSTEMS
- Dotation annuelle RATP DEV
- Dotation annuelle RATP Solutions Ville
- Dotation annuelle RATP CAP IDF
- Report à nouveau 2023 sur exercice 2024
- Versement complémentaire RATP DEV
- Versement complémentaire EPIC RATP

Contributions volontaires en nature



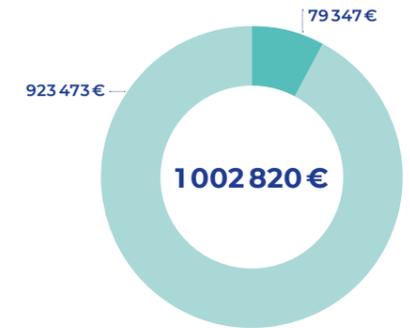
- Mise à disposition de personnel
- Mise à disposition d'équipements informatiques
- Mise à disposition de locaux
- Mise à disposition d'espaces d'affichage

Contribution totale valorisée



- Ressources (hors report à nouveau)
- Contributions volontaires en nature

Emploi des ressources



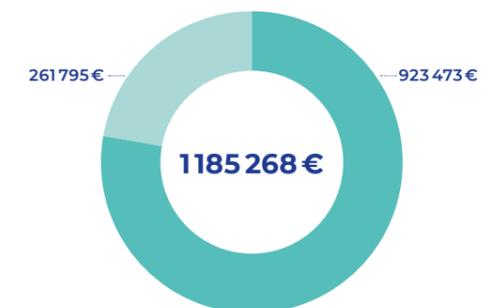
- Frais de fonctionnement
- Mécénat financier

Mécénat financier



- Programme Insertion professionnelle
- Programme Accès à la ville
- Autres programmes
- Dotations complémentaires
- Don exceptionnel (situation de crise)

Nature du soutien



- Mécénat financier
- Mécénat en nature (affichage)



54, quai de la Rapée
75012 Paris
France



fondationgrouperatp.fr

 @fondationratp

 Fondation Groupe RATP

Direction de la publication:

Fondation Groupe RATP
Raphaël René-Bazin

Pilotage et suivi éditorial:
Alix Decatoire

Rédaction:
Farénis

Conception et réalisation:
BA-BA (www.ba-ba.fr)

Illustrations:
Vecteezy

Photographies:

Page 3: RATP – Hamdi Chref

Page 7: Fondation Groupe RATP;
RD Angers

Page 8: Fondation Groupe RATP;
Fondation Groupe RATP; Charlotte
du Genestoux (Sport dans la Ville);
Si Rong Tan – PTC Singapour;
Fondation Groupe RATP; Fondation
Groupe RATP

Page 9: Like ton Job, Jérôme Ardid –
RATP Cap Île-de-France

Page 10: RATP – Hamdi Chref;
RATP – Hamdi Chref

Page 11: Cebos Nalcakan; Fondation
Groupe RATP

Page 12: Fondation Groupe RATP

Page 13: RATP Dev Mobility Cairo

Page 14: Sonia Lorec; Douar Nevez;
RD Lorient Agglomération

Page 15: Nicolas Gérardin;
Sciences Po – Didier Pazery; École
urbaine de Sciences Po

Page 16: Fondation Groupe RATP

Page 17: Fondation Caritas; Géraldine
Aresteanu

Page 18: Les Roues Libres

Page 19: Études et Chantiers, École
des Métiers du Vélo du Grand Paris

Page 22: RATP – Stéphane Dussauby

**La Fondation Groupe RATP
est membre de:**

→ Admical, le réseau des entreprises
mécènes

→ CFF, le Centre français des Fonds
et Fondations