



La Fondation
pour l'inclusion



La feuille de route transition écologique solidaire de FACE

AGISSONS POUR
UNE TRANSITION

ÉCOLOGIQUE SOLIDAIRE



Sommaire

- 01. Editorial
- 02. **La transition écologique**, dimension essentielle de la justice sociale et solidaire
- 03. **FACE, une valeur ajoutée au service d'une transition juste**
- 04. Notre conviction
- 05. Nos principes d'action
- 06. **Les 7 piliers** de la stratégie Transition écologique solidaire de FACE



Jean Castex

Président de la Fondation FACE



Au plus près du terrain et des besoins de ses 380 000 bénéficiaires, FACE, déjà active sur l'enjeu essentiel de la lutte contre la précarité énergétique, porte la conviction que les nécessaires transformations économiques et sociales qu'implique la transition écologique doivent intégrer les besoins des personnes les plus vulnérables : conditions de vie, accès aux droits, emploi... autant de champs sur lesquels nous renforcerons notre action, avec nos partenaires d'aujourd'hui et de demain, en intégrant prioritairement l'enjeu environnemental.

La transition écologique nécessite une mobilisation de tous les acteurs publics, privés et associatifs : FACE y prendra toute sa part en accompagnant ses publics vers une transition juste et vectrice d'inclusion et d'opportunités pour toutes et tous.

La transition écologique, nouvelle dimension de la justice sociale et solidaire



L'impact sur l'emploi et l'insertion professionnelle d'ici 2030

8 millions

d'emplois concernés par la planification écologique

Entre 200.000 et 550.000

emplois nets créés dans “les secteurs à enjeux”
(bâtiment, industrie, énergie...)

2,8 millions

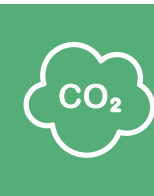
de personnes à orienter et former dans ces secteurs prioritaires

Source : Secrétariat général à la planification écologique - Juillet 2024

*Les métiers verts se distinguent par une plus forte proportion de **demandeurs d'emploi n'ayant pas ou peu de diplômes: 32%***

contre 16% parmi l'ensemble des demandeurs d'emploi.

Source : Ministères Aménagement du Territoire et Transition Ecologique, Offres et demandes d'emploi dans les métiers de l'économie verte, 2023



L'impact de la pollution de l'air sur les inégalités sociales

66% des ouvriers

non-qualifiés respirent quotidiennement des fumées ou poussières hautement toxiques.

Source : ministère du Travail, 2019



L'impact de l'augmentation des épisodes de températures extrêmes sur les conditions de vie

42% des Français

déclarent souffrir de l'excès de chaleur dans leur logement l'été

Source : Tableau de bord 2024 de l'ONPE



Précarité dans la mobilité

Seuls 19%

des habitants des communes rurales affirment pouvoir choisir leur mode de transport

Source : AMRF, “Les territoires ruraux s'engagent pour la mobilité durable, 2019.

Notre conviction



Nous croyons que seule une transition écologique qui **prend en compte les besoins des personnes les plus vulnérables** sera opérante et soutenable.



Nous pensons que la transition écologique peut représenter **une chance et une opportunité pour l'inclusion** des personnes les plus fragiles, notamment **en termes d'insertion et de reconversion professionnelle**.



Nous croyons que **la sensibilisation, l'éducation, l'orientation choisie, l'insertion et l'emploi sont des chemins essentiels** pour l'inclusion des personnes vulnérables à l'heure du dérèglement climatique et que **les entreprises représentent des leviers puissants** de transformation pour atteindre cet objectif.



Nous pensons que la mise en œuvre concrète de la RSE de toutes les entreprises doit permettre d'**allier impact social et impact environnemental**.



Nous sommes convaincus que seule une approche collective est à même de nous permettre de répondre aux défis du changement climatique. Nous nous engageons à associer l'ensemble de nos parties prenantes à la conception et à la mise en œuvre de nos actions **au service d'une transition écologique solidaire par et pour le plus grand nombre**.



FACE, une valeur ajoutée au service d'une transition juste

-  **Capacité à toucher des personnes aux parcours heurtés**
et en situation de fragilité sociale et économique grâce à l'expertise sur l'aller-vers des clubs FACE.
-  **Capacité à agir partout en France**
grâce à un maillage et ancrage territorial fort, en milieu urbain comme en ruralités.
-  **Capacité à innover et développer une ingénierie de projets à 360°**
par une approche holistique des personnes accompagnées, intégrant la pluralité des dimensions sociales, environnementales, économiques, et en proximité des besoins des bénéficiaires et des ressources locales mobilisables.
-  **Capacité à impulser et coordonner le déploiement de projets nationaux et/ou de démultiplier des projets locaux de clubs**
pour les essayer dans d'autres clubs et favoriser le passage à l'échelle de programmes.
-  **Capacité à fédérer et mobiliser différents types d'acteurs pour concrétiser la réalisation de projets d'inclusion.**
Les acteurs privés, les acteurs de l'insertion et de l'emploi, les acteurs institutionnels, les acteurs de l'ESS, les acteurs de l'éducation et de la formation.
-  **Capacité à construire des modèles économiques pluriels (privé/public)**
et solides pour soutenir les actions d'accompagnement vers la transition écologique solidaire.

Nos principes d'action

- Conformément à l'objet social et au Manifeste de FACE, **l'action de FACE sur la Transition écologique solidaire consistera en un accompagnement direct des personnes vulnérables** en termes d'employabilité et de conditions d'existence/qualité de vie.
- Ensemblier des solidarités, FACE continuera à **agir en proximité et en complémentarité avec les acteurs associatifs, privés et publics locaux** sur les territoires, en résonance avec les besoins des territoires, sur la thématique de la transition écologique solidaire.
- Dans une logique d'amélioration continue, **FACE adaptera progressivement ses savoir, savoir-faire, pratiques et modalités d'engagement** pour mettre en œuvre sa stratégie de Transition écologique solidaire et passer à l'échelle ses actions existantes et futures en la matière.

FACE n'a pas vocation à agir sur les champs ne relevant pas de l'accompagnement des personnes vulnérables ainsi que de l'engagement des entreprises.

Les 7 piliers

de la stratégie Transition Ecologique Solidaire

- 1 Développer la culture de la transition écologique en milieu scolaire** et ouvrir le champ des possibles de tous les jeunes autour de cet enjeu.
- 2 Ouvrir des perspectives d'insertion professionnelle** dans les métiers liées à la transition écologique.
- 3 Renforcer la médiation** comme levier de lutte contre la précarité énergétique.
- 4 Faire de la transition écologique un vecteur de lien social** auprès des publics vulnérables.
- 5 Accompagner les entreprises** dans leurs démarches de transition écologique solidaire.
- 6 Faire vivre et développer une communauté FACE** exemplaire et porteuse des ambitions de Transition écologique solidaire
- 7 Faire de la Transition écologique solidaire un levier d'engagement collectif** au sein du réseau FACE.

1

Développer la culture de la transition écologique en milieu scolaire et ouvrir le champ des possibles de tous les jeunes autour de cet enjeu

- **Permettre aux jeunes de prendre leur place dans le mouvement en faveur de la transition écologique.**
- Intégrer la transition écologique comme une **option désirable d'orientation et de carrière.**
- Faire connaître les opportunités des métiers de la transition afin de **susciter des vocations.**
- **Favoriser la mixité** dans les métiers de la transition.
- **Lever les freins à l'accès aux métiers de la transition liés à des stéréotypes ou préjugés** et valoriser les soft skills et l'engagement comme facteurs d'intégration dans ces métiers.

PROGRAMMES DÉJÀ MIS EN ŒUVRE ET EN COURS

- Identification et formation d'éco-ambassadeurs, notamment en QPV
- Programme « Défi Teknik - la Fabrik inclusive pour l'école » orientée vers les métiers de la transition énergétique
- Visite de sites industriels et de production pour sensibiliser aux métiers de la transition

PROGRAMMES EN DÉVELOPPEMENT

- Déploiement d'un programme de formation et sensibilisation des jeunes aux enjeux de développement durable et aux métiers de la transition en partenariat avec Makesense
- Projet de coopération franco-espagnol entre l'Occitanie et l'Aragon dans le cadre d'un programme Interreg pour faire découvrir les filières de la transition aux collégiens des deux régions en les rassemblant autour d'ateliers de créativité.

2

Ouvrir des perspectives d'insertion professionnelle dans les métiers liés à la transition écologique

- Permettre aux publics vulnérables **d'accéder aux métiers de la transition écologique.**
- **Identifier et développer les référentiels de compétences et les dispositifs de formation spécifiques aux métiers de la transition,** notamment pour les métiers les moins qualifiés, en lien avec des partenaires tels que l'AFPA.
- **Construire des parcours spécifiques d'accompagnement vers l'emploi** pour les métiers de la transition en lien avec nos partenaires .
- **Lever les freins à la mobilité grâce à des solutions de transports (notamment durables), particulièrement en ruralité,** pour favoriser encore davantage l'insertion professionnelle des personnes accompagnées.
- **Valoriser et promouvoir la capacité de recrutement inclusif du secteur de la transition écologique.**

PROGRAMMES DÉJÀ MIS EN ŒUVRE ET EN COURS

- Forums emploi sur les métiers liés au développement durable pour informer les demandeurs d'emploi sur les opportunités professionnelles dans le secteur de la transition écologique
- Organisation de journées d'immersions et de job dating au sein d'entreprises engagées sur la transition écologique

PROGRAMMES EN DÉVELOPPEMENT

- Projet pilote de mobilité inclusive consistant à mettre à disposition de personnes en insertion professionnelle des véhicules d'entreprises converties au bioéthanol et par leur location à des tarifs solidaires
- Partenariat avec Yélé Consulting (en mécénat de compétence) et l'AFPA pour cartographier les métiers verts de demain par secteurs d'activité et besoin en recrutement

3

Renforcer la médiation comme levier de lutte contre la précarité énergétique

- **Renforcer l'identification, l'aller-vers et l'accompagnement des ménages** en situation de précarité énergétique dans des dynamiques durables et d'économies d'énergie.
- **Construire des approches globales de lutte contre la précarité énergétique.**

PROGRAMMES DÉJÀ MIS EN ŒUVRE ET EN COURS

- Programme CIVIGAZ : accompagnement direct des ménages (via des visites en porte à porte) sur les enjeux de précarité énergétique et d'inclusion sociale, grâce à l'aide de volontaires en service civique.
- Médiation énergie (prévention des impayés de facture de gaz ou d'électricité ; aide au versement du chèque énergie).

PROGRAMMES EN DÉVELOPPEMENT

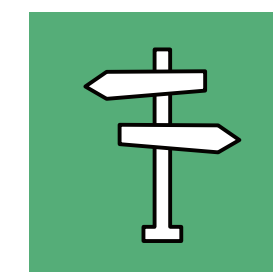
- Partenariat avec le Collectif Stop Exclusion Énergétique pour former les clubs à l'utilisation d'outils pédagogiques pour sensibiliser leurs partenaires (entreprises et bailleurs sociaux) et les personnes qu'ils accompagnent aux enjeux de la précarité énergétique (animation de la fresque de la précarité énergétique)

4

Faire de la transition écologique un vecteur de lien social auprès des publics vulnérables



Accompagner les publics à l'acquisition de compétences et de modes d'usage en lien avec la sobriété, pour prévenir de nouveaux facteurs d'exclusion du monde du travail et leur permettre de maîtriser des pratiques qui deviendront indispensables



Orienter et conseiller les personnes vulnérables vers des solutions permettant d'allier transition écologique et pouvoir d'achat (ex : accompagner les publics face à la hausse des coûts assurantiels de leurs biens et de leur logement dans les zones à risque avec les épisodes d'inondations / de tempêtes / de sécheresse)

5

Accompagner les entreprises dans leurs démarches de transition écologique solidaire

- **Assurer l'intégration des enjeux de la transition dans le corpus de compétences des salariés actuels et futurs** notamment pour les personnes en reconversion et les salariés seniors .
- **Favoriser l'acceptabilité de la transition par les salariés et leurs employeurs** (dans les usages et les pratiques)
- **Accompagner les organismes** de formations et les entreprises **dans le “verdissement” des métiers**
- **Accompagner les entreprises dans la mise en œuvre des réglementations en lien avec la transition** : diagnostic RSE, conseil pour être au rendez-vous de la CSRD et du décret tertiaire entre autres
- Accompagner les entreprises de toutes tailles, notamment ETI et PME, dans la **qualification et la quantification des métiers d'avenir liés à la transition écologique dans les territoires**

PROGRAMMES DÉJÀ MIS EN ŒUVRE

- Formation des entreprises partenaires aux enjeux et exigences liées à la RSE
- Accompagnement direct des entreprises sur la mise en œuvre de leur politique RSE : du diagnostic RSE à la mise en œuvre des actions
- Dons de matériels reconditionnés d'entreprises (notamment ordinateurs)
- Dons de véhicules de flottes d'entreprises pour une utilisation pour la mobilité solidaire

6

Faire vivre et développer une communauté FACE exemplaire et porteuse des ambitions de Transition écologique solidaire

- **Accompagner les entreprises du réseau FACE dans leur transformation au service de la transition écologique**
- **Renforcer les engagements de la Charte des dirigeants de FACE, applicable au niveau national et local**, en matière de respect des Objectifs de développement durable et de pratiques exemplaires
- **Orienter le développement des réseaux d'entreprises et de fondations abritées de FACE vers les acteurs et actions relevant du secteur de la transition écologique** ou s'inscrivant dans une dynamique de durabilité prononcée.



7

Faire de la Transition écologique solidaire un levier d'engagement collectif au sein du réseau FACE



Pour les publics accompagnés par FACE

Présenter la transition écologique comme une possibilité d'engagement porteuse.



Pour les jeunes

Développer les connaissances liées au développement durable, développer l'engagement citoyen en faveur de l'écologie, développer des services civiques écologiques.



Pour les collaborateurs et collaboratrices d'entreprises

Développer le mécénat de compétences "Transition écologique".



Pour les collaborateurs, collaboratrices et parties prenantes de FACE

Un sujet fédérateur à construire et porter en commun dans nos organisations.

Contacts

Timothée DELACOTE

Délégué Général de FACE

t.delacote@fondationface.org

Héloïse PANDELON

**Cheffe de projet senior - Accès aux droits
et transition écologique solidaire**

h.pandelon@fondationface.org

Charlotte PASINA

Directrice adjointe du pôle projets

c.pasina@fondationface.org

Alain PICASSO

Responsable transition écologique solidaire

a.picasso@fondationface.org



Smartside

4, rue Floréal 75017 Paris



www.fondationface.org

