



**livre blanc**

# **Tout savoir sur le mécénat de compétences**

**Ce livre blanc fait suite au webinaire du 28 avril 2022**

# L'intro de



**Flavie Deprez, cofondatrice et directrice générale de Carenews**

Le mécénat de compétences est un sujet riche et complexe qui mérite temps, travail et attention pour servir les causes des associations et les salariés qui le portent.

Son exigence est à la hauteur de ses résultats : compétences et forces vives pour les associations, sens au travail et gain de savoir-faire et de savoir-être pour les salariés, amélioration de la marque employeur et engagement accru pour les entreprises.

**Dans ce livre blanc, vous retrouverez des ressources indispensables, l'expertise des professionnels de l'engagement et des exemples.**

Nous espérons que cela éveillera chez vous des envies de mécénat de compétences et surtout que ce livre vous sera utile pour le mettre en œuvre.

Bonne lecture !



# Sommaire



- 1. Qui sommes-nous ?**
- 2. Le mécénat de compétences, qu'est-ce que c'est ?**
- 3. Le mécénat de compétences, point juridique**
- 4. Les différences entre le mécénat de compétences et le bénévolat de compétences**
- 5. Les points à cocher avant de se lancer dans le mécénat de compétences**
- 6. Les témoignages de nos entreprises membres**
- 7. Quel partenaire pour accompagner mon mécénat de compétences ?**
- 8. Les ressources de nos partenaires et de Carenews**



# Qui sommes-nous ?

**Carenews est le média des acteurs de l'engagement.**

Parce que nous croyons que l'information est indispensable au développement du secteur et que nous pensons que les associations, fondations, entreprises engagées et citoyen·ne·s méritent aussi d'être entendu·e·s.

**Un site qui abrite  
plus de 1 000 blogs !**



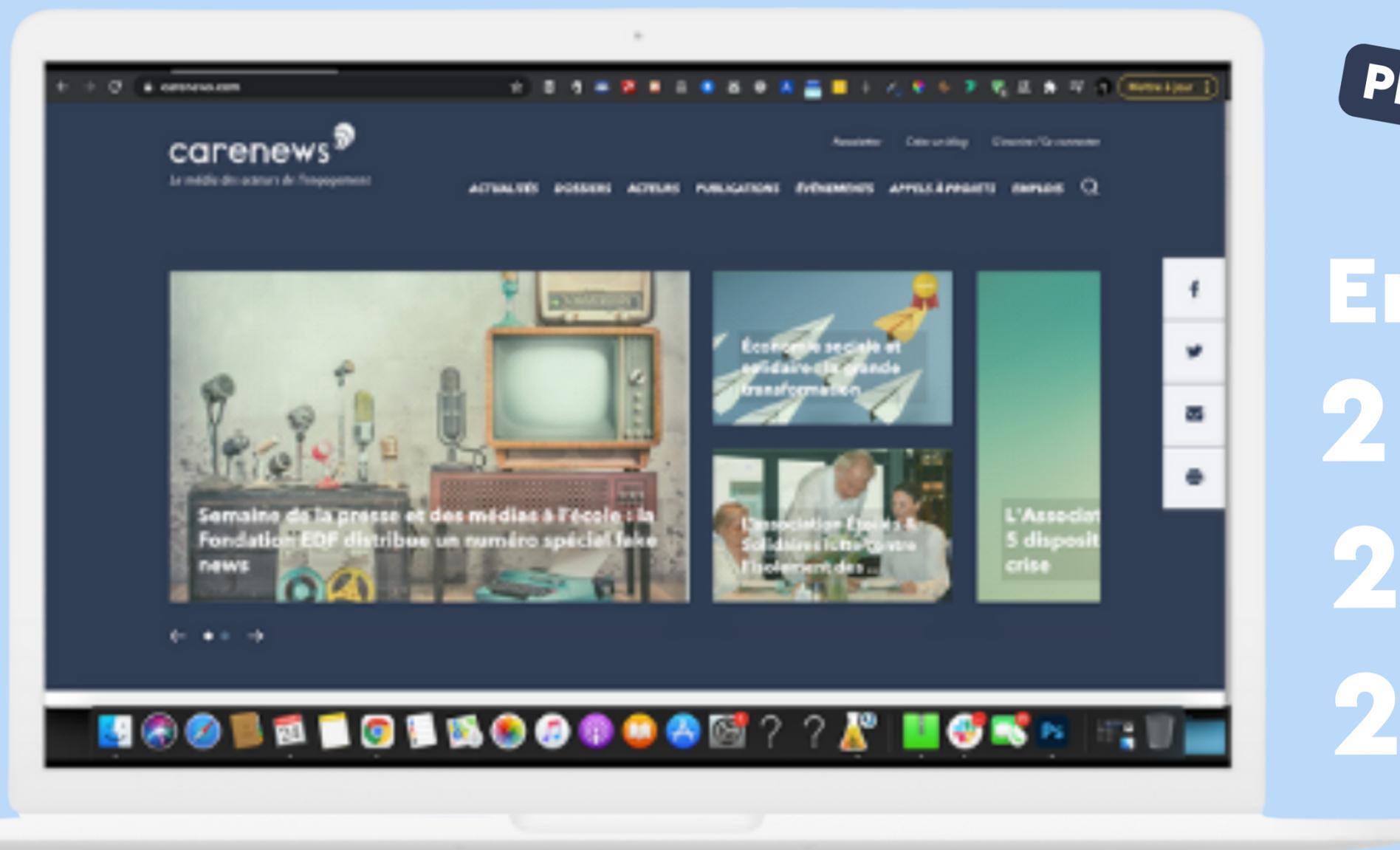
**Plus de 25 000 articles en ligne !**

**En 2021 :**

**2 275** articles mis en ligne

**244** événements

**217** offres d'emploi



# Des études et des baromètres sur le secteur de l'engagement et de l'impact



## Rétrospective 2021, une année d'engagements

Nous vous invitons à remonter le temps pour retrouver, mois par mois, les actions qui ont ponctué l'année écoulée. Bilan des objectifs de développement durable, voyage vers une philanthropie hors-frontières, tendances et innovation en matière de générosité sont également au rendez-vous.



## Top 50 de l'entrepreneuriat à impact 2021, deuxième édition

Initié par Carenews, il est structuré par un appel à données à l'échelle nationale. Les projets ont été évalués à partir d'un questionnaire quantitatif et suivis par un comité d'experts. Ce classement recense les 50 structures les plus impactantes de France.

Disponible bientôt !



# Carenews, c'est aussi quatre podcasts !



**Et plus de 50 000 écoutes !**



# Changer La Norme



**#ChangerLaNorme : le podcast qui donne la parole, sans tabou, aux entrepreneurs sociaux.**

30 minutes pour connaître les coulisses de l'entrepreneuriat à impact

#ChangerLaNorme





# Ceux Qui Font



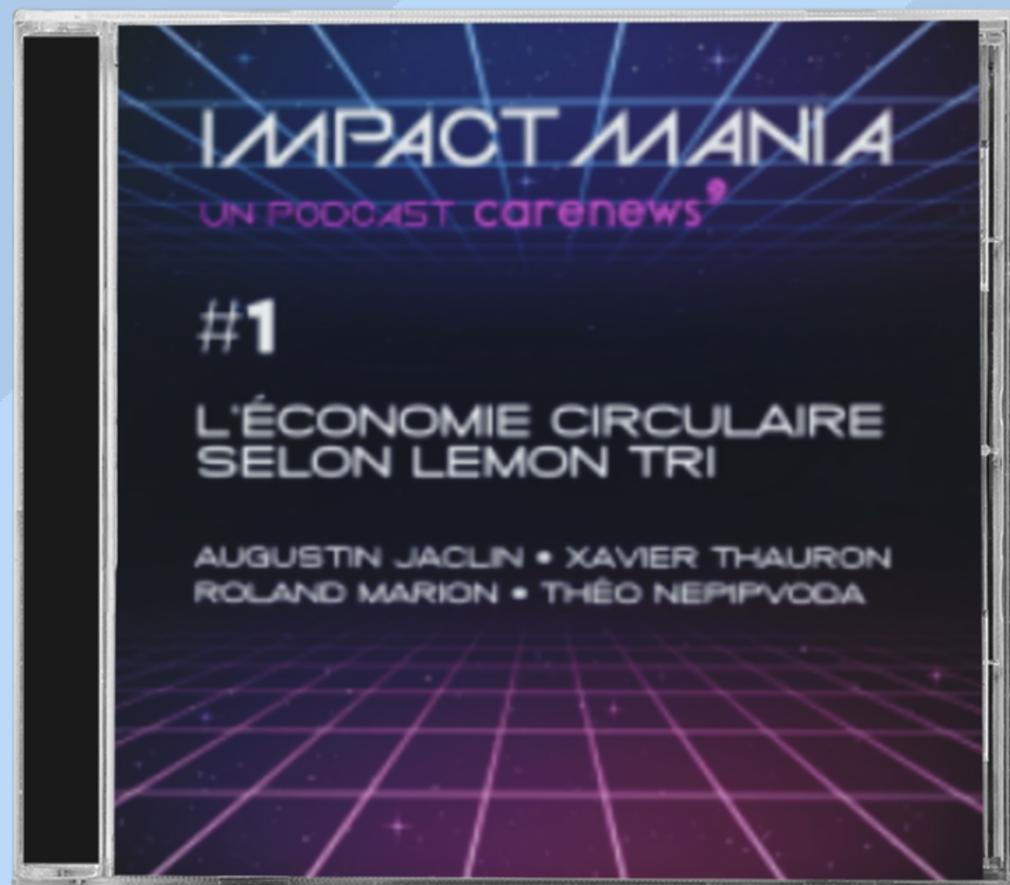
**#CeuxQuiFont : le podcast qui met en lumière, les associations, leurs actions et leurs besoins.**

10 minutes qui donnent envie de s'engager pour bien commencer la journée. #Motivation

#CeuxQuiFont



# Impact Mania



**#ImpactMania : le podcast qui décrypte l'impact réel des solutions qui disent en avoir !**

16 minutes pour devenir un expert reconnaissant les promesses intenablees et les pitches trop alléchants.

#ImpactMania





# Comme si vous y étiez



**#CommeSiVousYÉtiez : le nouveau podcast imaginé comme une chronique judiciaire**

40 minutes (ou plus) pour vous emmener au cœur des événements, conférences et débats du secteur de l'engagement.

#CommeSiVousYÉtiez





**Le mécnat de compétences,  
qu'est-ce que c'est ?**

# Définition

**Le mécénat de compétences est un don en nature :**

il s'agit pour une entreprise de mettre des collaborateurs à disposition d'un organisme d'intérêt général. Ils vont mobiliser, pendant un temps, leurs compétences ou leur force de travail.

**La mise à disposition se fait sur le temps de travail, avec des conditions fiscales avantageuses.**

La compétence est la capacité à mobiliser, dans un contexte précis, une combinaison adaptée de savoirs, savoir-faire et savoir-être pour mettre en œuvre un projet défini ou résoudre un problème donné.

Source : [economie.gouv.fr](http://economie.gouv.fr)



# Les trois piliers du mécénat de compétences



Le mécénat de compétences repose sur trois piliers :

**l'engagement personnel  
du salarié**



**la réponse à un besoin  
bien identifié de l'association**



**la volonté  
de l'entreprise**





# Des chiffres clés

20 % des entreprises ont recours au mécénat de compétences

54 % sont de grandes entreprises

22 % sont des ETI mécènes

18 % sont des PME mécènes

Source : étude Admical IFOP, novembre 2020)

Pour aller plus loin :



The screenshot shows a web article from Carenews. The header includes the Carenews logo and navigation links like 'ACTUALITÉS', 'DOSSIERS', 'THÈMES', etc. The article title is 'Pourquoi mettre en place le mécénat de compétences ?'. Below the title is a sub-headline: 'Les entreprises sont de plus en plus nombreuses à mettre en place le mécénat de compétences pour leurs collaborateurs. Quels avantages et bénéfices pour ces derniers, l'employeur et les associations ? Explications.' There are social media sharing icons and a 'Partager' button. The main image shows hands holding puzzle pieces. Below the image is a caption: 'Le mécénat de compétences, un pari gagnant pour les associations, collaborateurs et entreprises. Crédit : iStock'. The article text starts with a green box containing the question 'QU'EST-CE QUE LE MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES ?'. The text explains that skill sponsorship consists of making resources available to employees for general interest actions. It mentions that in France, 20% of companies are sponsors, 54% are large companies, 22% are ETI sponsors, and 18% are SME sponsors. It also notes that skill sponsorship is deployed in two forms: 'prestation de service' and 'prestation de compétence'. A sidebar on the right lists 'Les derniers articles publiés' with titles like 'Les défis sociaux et environnementaux du prochain quinquennat de Macron' and 'RSE : quels labels existent-ils pour attester des engagements des entreprises ?'. There is also a link to 'Afficher plus' and a download button for a white paper: 'Livre blanc : 7 formats éditoriaux qui cartonnent sur internet !'. A 'RE TÉLÉCHARGER GRATUITEMENT' button is also visible.



**Le mécénat de compétences,  
point juridique**



# Le cadre juridique

**Le Code des impôts dispose que les structures bénéficiaires éligibles aux dons et à la délivrance de reçus fiscaux sont :**

- Les associations et fondations reconnues d'utilité publique
- Les fonds de dotation
- Les organisme du spectacle vivant
- L'État et ses organismes publics, les collectivités territoriales, etc.

**Informations  
sur la loi Aillagon :**



# La fiscalité



## Réduction d'impôts !

Le mécénat de compétences, au bénéfice d'une structure d'intérêt général ouvre droit à une réduction d'impôts.



## Des chiffres

Les dépenses de mécénat ouvrent droit à une réduction d'impôt annuelle égale **à 60 % de leur montant dans la limite de 5 pour 1 000 du chiffre d'affaires hors taxes de l'entreprise ou de 20 000 euros pour les entreprises dont le chiffre d'affaires annuel est inférieur à 4 millions d'euros !**



*Ouvrent droit à une réduction d'impôt les versements effectués par les entreprises assujetties à l'impôt sur le revenu ou à l'impôt sur les sociétés [...]*

Article 238 bis 1. du Code général des impôts



**Les différences entre  
le mécénat de compétences  
et le bénévolat de compétences**

# Les différences entre le mécénat de compétences et bénévolat de compétences

## Mécénat de compétences

encadré par un cadre fiscal et légal

s'exerce sur le temps de travail des salariés, rémunérés par l'entreprise

## Bénévolat de compétences

une pratique informelle, non réglementée

une démarche individuelle, sur le temps personnel des salariés

Le bénévolat de compétences désigne **la mise à disposition de compétences sur son temps personnel !**





**Les points à cocher  
avant de se lancer  
dans le mécénat de compétences**

# Le Saviez-vous ?



83 %

des associations déclarent que le mécénat de compétences joue **un rôle structurant** dans leur organisation.

97 %

des salariés estiment que les entreprises ont un rôle à jouer **pour l'intérêt général.**

*Selon le deuxième baromètre du mécénat de compétences 2020 publié par l'Alliance pour le mécénat de compétences.*

# Les points à cocher avant de se lancer dans le mécénat de compétences

## Pour les entreprises mécènes



- 1 Se renseigner sur le dispositif légal et fiscal du mécénat de compétences
- 2 Sensibiliser les parties prenantes de l'entreprise (syndicats, management, comité social et économique, salariés) pour que la démarche soit bien intégrée dans la stratégie RSE
- 3 Diagnostiquer les besoins des structures bénéficiaires
- 4 Repérer toutes les compétences disponibles au sein de l'entreprise
- 5 Choisir une personne dédiée au suivi (ou plusieurs)

# Les points à cocher avant de se lancer dans le mécénat de compétences

## Pour les structures bénéficiaires



- 1 Se renseigner sur le dispositif légal et fiscal du mécénat de compétences
- 2 Identifier ses besoins en termes de ressources extérieures
- 3 Communiquer avec les entreprises pour connaître les compétences à disposition
- 4 Réfléchir aux différentes formes que peut prendre le mécénat de compétences
- 5 Faire un bilan régulier de l'impact du mécénat de compétences



**Les témoignages  
de nos entreprises membres !**

# Les témoignages



create joy  
vivendi



Je comprends d'autant plus combien c'est important pour nos associations. Avoir dix personnes qui planchent sur notre projet avec toute leur intelligence et leur énergie, cela redonne confiance et permet de repartir avec encore plus de force.

*Diane Emdin, responsable de Vivendi Create Joy*

PageGroup



Nous voyons dans le mécénat de compétences un engagement sociétal réel, tangible, qui va au-delà du simple soutien financier. Le transfert de compétences permet en effet de combler un manque de ressource et/ou de faire monter des professionnels en compétences et ainsi soutenir concrètement le développement d'organisations ou associations, indépendamment de leurs ressources.

*Isabelle Bastide, présidente de PageGroup*



**Quel partenaire  
pour accompagner mon mécénat  
de compétences ?**

# Entreprises

	Pitch	Année de création	Taille équipe 2021
	Nous aidons les entreprises à engager leurs collaborateurs dans la résolution des défis sociaux et environnementaux.	2014	40
	Plateforme d'engagement solidaire des collaborateurs	2017	35
	KOEO, pionnier et créateur de l'accompagnement opérationnel des parties prenantes au mécénat de compétences	2009	8
	Day One rend accessible l'engagement sociétal en entreprise (même les PME !) grâce à une plateforme digitale ludique et intuitive recensant 1001 actions solidaires à impact social ou environnemental.	2020	15

# Solution

	Base de missions mutualisée	Collecte de dons	Niveau de personnalisation	Mode multisites / multientités	Animation par du contenu	Autres Spécificités
	Oui	Oui	fort	Oui	Oui	Grande palette de formats d'engagement : de la sensibilisation à la mission en association, en passant par le mentorat, les missions terrain (maraudes, ramassage de déchets)...
	Oui	Oui	fort	Oui	Oui	Plateforme internationale (28 langues - 50 pays) + gestion campagne de votes & appels à projets
	Oui	Oui	fort	Oui	Oui	Le Conseil pour Construire, le Numérique pour Optimiser, les Events de terrain pour animer
	Au choix	Oui	fort	Oui	Oui	Test de personnalité et recommandation sur mesure aux collaborateurs (possibilité de ne souscrire que pour quelques missions ponctuelles), programmes clés en main 100 % personnalisables par les entreprises (challenges, défis, grands engagements, actualités...)

# Références

	Type clients	Principales références	Nombre de personnes équipées	Taux d'engagement	Nombre d'associations référencées	Nombre de missions réalisées	Coût annuel utilisateur
	<b>ETI</b>	+200 entreprises parmi lesquelles Décathlon, Swile, PwC, ManoMano, Air Liquide, PMU, Ecovadis	<b>244 000</b>	<b>35 %</b>	<b>1 962</b>	<b>23 931</b>	Dépend du nombre d'utilisateurs éligibles
	<b>Grandes entreprises</b>	La Poste, Chanel, Total, Sanofi, Kering, Crédit Agricole, Generali, Vinci, CGI, Groupama, Schneider, Vivendi, KPMG...	<b>400 000</b>	<b>18-20 %</b>	<b>2 100</b>	50 000 missions don de temps (tout inclus : coup de pouce, journée solidaire, team building, mécénat compétences etc) + 30 000 missions "autres" (dons, votes, appel à projet, challenges/sensi)	Prix évoluant par palier en fonction de la taille de l'entreprise
	<b>Entreprises + collectivités + administrations</b>	Allianz, BNPParibas, Aésio, ING, Euler Hermes, MSD, Open, Umanis, Aubay, Krug, Niji...	<b>+ 50 000</b>	de 15 à 100 % selon les structures	<b>2 000</b>	<b>+ 12 000</b>	<b>3 euros HT</b>
	<b>PME / ETI / collectivités</b>	URSSAF, CEGOS, Payplug, Clinitex, Mytraffic, AVIVA, Extia...	<b>+10 000</b>	<b>20,6 %</b>	<b>+ 500</b>	<b>+1 500</b>	Dépend du nombre de licences

## Points forts



### Plateforme, experts, contenu



**Grands groupes / International / flexibilité / reporting / diversité des formats d'engagement (dons, temps, challenges, campagne de votes, etc.)**



**Expérientiel de plus de 13 années en tant que créateur de l'écosystème et d'outils afférents numériques évolutifs**



**L'accompagnement fait partie de notre ADN : kit com interne (newsletters régulières personnalisées en fonction de chaque entreprise), échange régulier avec les collaborateurs & animations, outil de smart matching, ancrage territorial fort (startup régionale présente même dans les villes moyennes). Les niveaux de personnalisation de la plateforme correspondant à la taille et aux enjeux de chaque entreprise, pouvant aller d'une plateforme 100 % auto gérée à un outil 100 % sur mesure. Méthode d'accompagnement des associations pour identifier des besoins réalisables par des collaborateurs en poste.**

# Pro Bono Lab



Depuis 10 ans, Pro Bono Lab est une association spécialiste du bénévolat et du mécénat de compétences.

Pro Bono Lab, c'est aussi :

**131** structures à impact accompagnées

**909** volontaires mobilisés au sein de nos formats

**160** missions pro bono

Source : Pro Bono Lab chiffres 2021



Son blog Carenews





**Les ressources  
de nos partenaires**

# Les ressources de



**Le focus fiscal et administratif**

**Les effets du mécénat de compétences en association sur les personnes impliquées et leurs parcours**

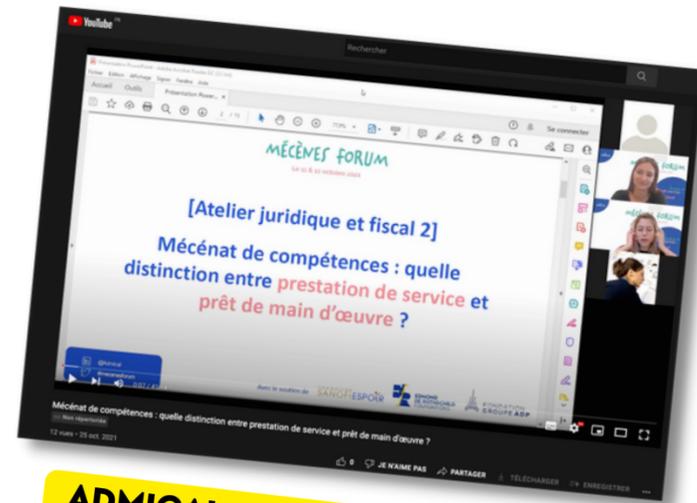
**KOEO est la structure pionnière et créatrice en France de l'accompagnement opérationnel au mécénat de compétences entre le secteur associatif d'intérêt général et les entreprises et leurs collaborateurs. Elle s'est construite autour d'un credo : la société civile ne pourra répondre à ses enjeux sociétaux qu'au travers de partenariats pragmatiques et locaux entre secteur lucratif et non lucratif. KOEO a rejoint dès sa création différents mouvements au sein desquels elle partage et porte les valeurs et la vision d'une entreprise tournée vers l'intérêt général.**



# Les ressources de



**ADMICAL, Fiche repère**



**ADMICAL, Formation sur le mécénat de compétences**



**5 recos pour une stratégie de mécénat de compétences réussie - spécial cabinet de conseil**



**INJEP, octobre 2020, Expérience de mécénat de compétences en association : une forme particulière d'engagement**



**Le Rameau x Innovation Sociale Conseil, avril 2021, Innovation Sociétale, Bulletin de veille n°49, (p. 33)**

**Pro Bono Lab accompagne depuis 2011 les entreprises et les acteurs publics dans leur politique d'engagement citoyen des collaborateurs, de la conception de programmes à la mise en œuvre de formats d'engagement. Grâce au pro bono (bénévolat/mécénat de compétences), nous vous permettons d'exprimer vos envies d'engagement et d'agir en faveur de l'intérêt général. Parce qu'il faut de vous pour faire un (autre) monde.**

# Les ressources de



**Benchmark des Programmes d'Engagement : comment les entreprises mobilisent leurs collaborateurs ? 70 entreprises vous répondent**



**Revoir le webinar et découvrir les résultats du benchmark intégrant les actions de 70 entreprises engagées.**



**Son blog Carenews**

wenabi, c'est au départ une conviction partagée par trois amis, Aristide, Emmanuel et Thomas : les entreprises doivent (et veulent) évoluer pour mieux prendre en compte les enjeux sociétaux et faire de leurs collaborateurs (et parties prenantes) des acteurs de leurs engagements.

La plateforme wenabi est donc lancée début 2018 avec cette volonté de dynamiser la solidarité en entreprise en proposant un outil collaboratif et simple d'utilisation.

# Les ressources de



**Les différentes façons de s'engager en entreprise, un article publié sur le site internet de Vendredi**



**Le blog de Vendredi sur carenews.com**

**Vendredi, c'est la startup sociale qui permet à chacun d'avoir un impact positif pour la société dans son travail.**



**Son blog Carenews**



**Nos ressources**

# Nos ressources



## Comment les entreprises engagent-elles leurs salariés ?

Quelles sont les différentes formes d'engagement solidaires des collaborateurs des entreprises aujourd'hui ? Eléments de réponses avec la dernière étude par la plateforme wenabi sur les différents programmes d'engagement en entreprise.

Partagez: [f](#) [t](#) [in](#) [e](#) [e](#)



Quelles sont les causes qui engagent les salariés en entreprise ? Crédi : iStock

La plateforme d'engagement en entreprise wenabi a dévoilé, en partenariat avec Pro Bono Lab et Carenews, le 9 février les résultats d'une étude menée sur 70 entreprises, majoritairement de grands groupes et ETI (KPMG, Cisco, Vestiaire Collective, Sanofi...) qui mobilisent leurs salariés sur des actions solidaires. Mécénat de compétences, journées solidaires, campagne de dons, collectes, etc... Découvrez les principales tendances.

**Comment les entreprises engagent-elles leurs salariés ?**

## Baromètre du mécénat de compétences : une accélération de l'engagement citoyen en 2020

La restitution du deuxième baromètre du mécénat de compétences 2020 a été dévoilée ce vendredi 15 janvier, patronnée par l'association Alliance pour le mécénat de compétences, présidée par Marianne Eshet (déléguée générale de la Fondation SNCF).

Partagez: [f](#) [t](#) [in](#) [e](#) [e](#)



C'était en janvier 2019, 16 dirigeants d'entreprises s'engageaient en signant un manifeste lors de la présentation du premier baromètre du mécénat de compétences. C'est à ce moment précis que l'association Alliance pour le mécénat de compétences a été créée, présidée par Marianne Eshet (déléguée générale de la Fondation SNCF). En 2020, ils sont 22 dirigeants à avoir signé le manifeste pour promouvoir les compétences dans leur entreprise. Ils étaient réunis ce matin.

**Baromètre du mécénat de compétences : une accélération de l'engagement citoyen en 2020**

## Pourquoi mettre en place le mécénat de compétences ?

Les entreprises sont de plus en plus nombreuses à mettre en place le mécénat de compétences pour leurs collaborateurs. Quels avantages et bénéfices pour ces derniers, l'employeur et les associations ? Explications.

Partagez: [f](#) [t](#) [in](#) [e](#) [e](#)



Le mécénat de compétences, un pari gagnant pour les associations, collaborateurs et entreprises. Crédi : iStock

### QU'EST-CE QUE LE MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES ?

« Le mécénat de compétences consiste à mettre à disposition des collaborateurs sur leur temps de travail pour réaliser des actions d'intérêt général. Ces mises à disposition peuvent être évaluées et donner lieu à un avantage fiscal. » C'est la définition du mécénat de compétences qu'en fait l'association Pro Bono Lab, spécialiste des missions volontaires au service des associations.

En France, 20 % des entreprises mécènes ont recours au mécénat de compétences. Parmi celles qui ont mis en place cet engagement des collaborateurs, 54 % sont de grandes entreprises, 22 % des ETI mécènes, 18 % des PME mécènes (étude Admical IFOP, novembre 2020).

Le mécénat de compétences est décliné sous deux formes :

- La prestation de

**Pourquoi mettre en place le mécénat de compétences ?**

### Les derniers articles publiés

Acteurs Carenews

Les défis sociaux et environnementaux du prochain quinquennat de Macron

RSE : quels labels existent-ils pour attester des engagements des entreprises ?

A Paris, une mobilisation citoyenne contre la précarité énergétique

VOIR PLUS

Le livre blanc : 7 formats éditoriaux qui cartonnent sur internet !

LE TÉLÉGRAMME GRATUIT

## Mécénat de compétences : Olivia Grégoire et Marlène Schiappa publient un guide pratique

Le secrétariat d'État chargé de l'économie sociale, solidaire et responsable et le ministre délégué auprès du premier ministre en charge de la citoyenneté ont publié un guide pratique du mécénat de compétences. L'objectif ? Encourager les entreprises à mettre en place ce dispositif. Détails.

Partagez: [f](#) [t](#) [in](#) [e](#) [e](#)



Crédi photo : Fotografer

Olivia Grégoire, secrétaire d'État en charge de l'économie sociale, solidaire et responsable et Marlène Schiappa, ministre déléguée en charge de la citoyenneté ont publié, le 9 novembre, un guide pratique du mécénat de compétences. L'objectif ? Encourager les entreprises, et notamment les TPE et les PME, à s'engager dans ce dispositif comme l'a déclaré Olivia Grégoire dans un communiqué de presse :

**Mécénat de compétences : Olivia Grégoire et Marlène Schiappa publient un guide pratique**



**Vous souhaitez ouvrir un blog  
et rejoindre nos plus de 1 000 acteurs  
de l'engagement ?**

**[bonjour@carenews.com](mailto:bonjour@carenews.com)**